



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

For 2023

Arvid Gjerde AS

Innhold

Innledning	3
Om Arvid Gjerde AS.....	3
Retningslinjer og rutiner for ansvarlighet	4
Vurdering av egen virksomhet	4
Metodikk for aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden og forretningspartnere.....	5
Funn fra aktsomhetsvurderingene	5
Tiltak etter aktsomhetsvurderingen	6
Vårt arbeid fremover	6
Varslingskanal	7
Ytterligere informasjon	7
Kilder	7
Signaturer	8

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål om å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også bidra til økt transparens og sikre allmenn tilgang på informasjon om virksomheters håndtering av negative konsekvenser (Lovdata, 2021). Vi startet arbeidet med aktsomhetsvurderinger i fjor, med mål om å kontinuerlig styrke vår kontroll over arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og hos forretningspartnere.

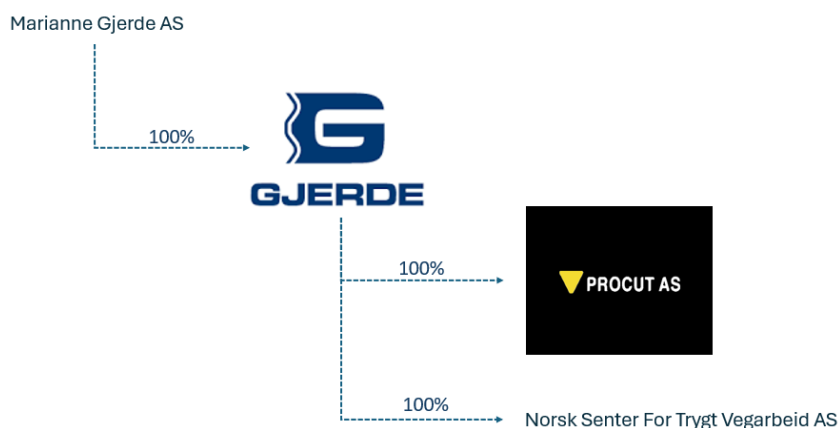
Leverandørkjedene i bygg- og anleggsbransjen er ofte svært komplekse og omfatter store deler av verden. I tillegg er bygg- og anleggsmaterial, samt biler og andre kjøretøy høyt oppe på høyrisikolisten (Direktoratet for forvaltning og økonostyring, 2024). Derfor tar vi jobben ved aktsomhetsvurderinger og redegjørelse etter åpenhetsloven på alvor, og jobber etter beste evne med å minimere de negative konsekvensene og risikoene knyttet til virksomheten vår. Arvid Gjerde AS ønsker å være åpen om de utfordringene som er knyttet til vår bransje og hvordan vi håndterer disse.

Redegjørelsen dekker regnskapsåret 2023 (1. januar 2023 - 31. desember 2023).

Om Arvid Gjerde AS

Arvid Gjerde AS leverer og monterer alle typer fysisk trafikksikringsutstyr i det norske markedet, hovedsakelig i region nord, midt og vest. Vi holder til i Innfjorden i Rauma Kommune. Vi består av 64 ansatte og har en omsetning på rundt 230 millioner kroner.

Arvid Gjerde AS er et heleid datterselskap av Marianne Gjerde AS. Siden Marianne Gjerde AS ikke har andre eiendeler eller investeringer, vil redegjørelsen for Arvid Gjerde AS også være redegjørelsen for Marianne Gjerde AS. Arvid Gjerde AS har 100% eierandel i både Procut AS og Norsk Senter For Trygt Vegarbeid AS. Procut AS sin redegjørelse finner du på deres egen nettside. Norsk Senter For Trygt Vegarbeid AS er per nå ikke i drift, det vil derfor ikke bli redegjort for. Konsernet er organisert som vist i figuren under.



Retningslinjer og rutiner for ansvarlighet

Våre etiske retningslinjer er sentrale for å skape en felles forståelse og kultur rundt hvordan vi som bedrift skal forholde oss til omverden. Disse retningslinjene fungerer som en veileder i vanskelige valg og situasjoner. Retningslinjene har ingen verdi hvis de ikke er kommunisert ut til de ansatte. Derfor gjennomgår vi de etiske retningslinjene årlig som en del av en felles kursuke for alle ansatte i selskapet.

I den siste medarbeiderundersøkelsen kartla vi ansattes kjennskap til de etiske retningslinjene. Resultatene viste at samtlige ansatte har kjennskap til innholdet, men over halvparten har bare delvis kjennskap. Vi erkjenner at det er behov for å styrke formidlingen av retningslinjene og vi vil ha økt fokus på dette på neste allmøte.

Et viktig punkt i våre etiske retningslinjer er å ta vare på folk, noe som også er forankret i vår Håndbok for HMS. Majoriteten av våre ansatte arbeider i trafikken, derfor er sikkerhet og gode rutiner avgjørende. Vi ønsker å strekke oss enda lengre og ble allerede i 2018 ISO 45001 sertifisert. Dette er en internasjonal standard for helse og sikkerhet på arbeidsplassen (DNV, 2024). Vi er også ISO 9001 – kvalitetsstyring, ISO 14001 – miljøstyring og miljøfyrtårn sertifisert.

Vi søker ikke bare å ta vare på våre egne ansatte, men også folk i vår leverandørkjede og våre forretningspartnere. Arvid Gjerde AS har hatt mange av de samme leverandørene over lang tid, dette har resultert i gode relasjoner og kjennskap til dem. Vi samarbeider også tett med det lokale næringslivet som vi kjenner godt. Dersom vi planlegger å inngå avtaler av vesentlig størrelse med nye leverandører, følger vi vår innkjøpsrutine og krever at de signerer leverandørerkjøringen vår.

Vurdering av egen virksomhet

Den desidert største risikoen knyttet til vår egen drift er HMS for ansatte, da majoriteten av våre ansatte jobber ute langs trafikkerte veier. For å vurdere egen virksomhet har vi sendt ut en anonym medarbeiderundersøkelse. Undersøkelsen omfatter i hovedsak arbeidsforhold og rettigheter hos de ansatte i Arvid Gjerde AS. Tilnærmet alle ansatte svarte av de har tilgang til nødvendig sikkerhetsutstyr og opplæring, og at de føler seg trygg på jobb. Samtlige ansatte svare at de føler at de grunnleggende menneskerettighetene respekteres på arbeidsplassen. Det ble ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheten eller vesentlige negative arbeidsforhold gjennom denne undersøkelsen.

Metodikk for aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden og forretningspartnere

Arvid Gjerde AS har nærmere 600 leverandører med varierende risikoprofil og grad av påvirkningskraft. Våre aktsomhetsvurderinger er derfor risikobaserte og innebærer prioriteringer slik at det skal være gjennomførbart. Ut ifra denne prioriteringen vurderer vi hvor strengt vi må følge opp hver enkelt leverandør. I vår tilnærming har vi innledningsvis vurdert vår påvirkningskraft ut ifra størrelsen på innkjøpene og hvor strategisk viktig vi er som kunde for leverandørene våre. Dette gjør vi for å kunne rette innsatsen der vi kan oppnå størst innflytelse. Innkjøp under 500 000 kr er ikke vurdert i denne omgangen. Innkjøp som er vurdert utgjør hele 90% av totale innkjøp i beløp.

Vi kategorisere deretter leverandørene basert på innkjøpskategori og geografisk område. Vi tar utgangspunkt i høyrisikolisten til direktoratet for forvaltning og økonomistyring (Direktoratet for forvaltning og økonoistyring, 2024) for å kartlegge hvilke bransjer som har høy risiko. Geografisk risiko baseres på Global Rights Index 2024 (International Trade Union Confederation, 2024).

Vi tar utgangspunkt i leverandørens egen redegjørelse for aktsomhetsvurderinger og annen offentlig informasjon når vi gjennomfører vår aktsomhetsvurdering av dem. Ettersom de fleste av leverandørene våre offentliggjør redegjørelser for sine aktsomhetsvurderinger, har vi besluttet å ikke sende ut standardiserte spørreskjema i år. Vi tror ikke at det ville tilført ekstra informasjon. Vi har derimot etterspurt mer detaljert informasjon fra enkelte leverandører da noen av redegjørelsene ikke er utfyllende nok eller leverandøren ikke omfattes av åpenhetsloven. Vi opplever at dette har skapt en bedre dialog rundt temaet og gitt økt forståelse.

Funn fra aktsomhetsvurderingene

Arvid Gjerde AS har gjennom sine aktsomhetsvurderinger ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i egen virksomhet, leverandørkjeden eller hos våre forretningspartnere.

Arvid Gjerde AS opererer utelukkende i Norge, og har for det meste norske leverandører, som igjen har en majoritet av norske underleverandører. Norge anses som et lavrisikoland ifølge Global Rights Index 2024 (International Trade Union Confederation, 2024), hvor retten til å organisere seg, ha felles lønnsforhandlinger og streik er lovfestet. Dette reduserer risikoen knyttet til vår drift betraktelig.

De største risikoene i vår leverandørkjede er knyttet til innkjøp av materialer og kjøretøy. Vi handler da utelukkende med store, norske og seriøse aktører, som selv har

gjennomført grundige aktsomhetsvurderinger og ikke funnet noen faktiske negative påvirkninger.

Tiltak etter aktsomhetsvurderingen

Vi har et stort fokus på arbeidsmiljø internt i bedriften og gjør så godt vi kan for at våre ansatte skal ha det bra på jobb. Tiltak er blant annet en uke med kurs for alle våre rekkverksmontører med fokus på HMS og bærekraft. Vi gjennomfører også jevnlig revidering av våre styringssystemer i forhold til miljø- og kvalitetsstyring, henholdsvis i forhold til ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001 og miljøfyrtårn, og vernerunder for å avdekke mangler.

I tillegg har vi tiltak for å hindre diskriminering og et stort fokus på likestilling. Risiko knyttet til diskriminering vurderes av ledelsen, styret og AMU, dette er også forankret i våre etiske retningslinjer. Retningslinjene blir gjennomgått årlig sammen med samtlige ansatte. Vi utarbeider også lønnsstatistikk som viser at kvinner og menn får lik lønn for likt arbeid i vår bedrift.

Vi har revidert alle retningslinjer, rutiner og prosedyrer som er relevant for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Prosedyren for åpenhetsloven og innkjøpsrutinen har blitt vesentlig oppdatert. Dette er blitt formidlet til de ansatte som arbeider innen dette området. Vi har jevnlig kontakt med våre leverandører og gjennomfører aktsomhetsvurderinger minimum en gang i året.

Forventede resultater fra implementeringen av tiltakene er økt sannsynlighet for å oppdage brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold både internt og blant leverandører og forretningspartnere. Vi tror også at tiltakene våre bidra til å øke fokuset på arbeidsvilkår gjennom hele leverandørkjeden vår.

Vårt arbeid fremover

Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, i tråd med vårt slagord «Enda bedre. Hver dag. For å redde liv langs vegen.», jobber vi med å forbedre vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Vi har i år, som de siste tre årene, ansatt en sommerintern til å arbeide med bærekraftsrapportering, og fra fjoråret inkluderte vi også aktsomhetsvurderinger og den årlige redegjørelsen etter åpenhetsloven i deres ansvarsområde. Vi gjør i hovedsak årlige aktsomhetsvurderinger, men ved store endringer i risikobildet eller leverandørkjeden vil vi gjennomføre aktsomhetsvurderinger oftere og oppdatere redegjørelsen på nettsiden vår.

Varslingskanal

Hvis du ønsker å varsle oss om interne eller eksterne forhold som vi bør vite om, setter vi pris på om du sender en e-post til salg@agjerde.no.

Ytterligere informasjon

Hvis du ønsker ytterligere informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative påvirkninger, både generelt og for enkelte varer eller tjenester er du velkommen til å ta kontakt på salg@agjerde.no. Vi vil besvare din henvendelse så raskt som mulig, og senest innen 3 uker etter at forespørselen er mottatt.

Kilder

Direktoratet for forvaltning og økonoistyring. (2024). *Høyriskolisten*. Hentet fra anskaffelser.no: <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyriskolisten>

DNV. (2024). *DNV*. Hentet fra IOS 45001 - helse og sikkerhet på arbeidsplassen: https://www.dnv.no/services/iso-45001-helse-og-sikkerhet-pa-arbeidsplassen-212781?gad_source=1&gclid=EAlaIQobChMloMTg283phgMV4UGRBR1-fAYeEAAYASAAEgIckvD_BwE

International Trade Union Confederation. (2024, juni 12.). *Global Rights Index 2024*. Hentet fra ITUC CSI: <https://www.ituc-csi.org/global-rights-index>

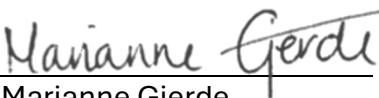
Lovdata. (2021, 06 18). Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Signaturer

Innfjorden 27. juni 2024


Arvid Gjerde (Jun 26, 2024 17:14 GMT+2)

Arvid Gjerde
Styreleder



Marianne Gjerde
Styremedlem/Daglig
leder


Heidi Leren (Jun 26, 2024 16:05 GMT+2)

Heidi Leren
Styremedlem


Nils Ivar Heggem (Jun 27, 2024 08:05 GMT+2)

Nils Ivar Heggem
Styremedlem

Redegjørelse Arvid Gjerde AS

Final Audit Report

2024-06-27

Created:	2024-06-26
By:	Marianne Gjerde (marianne@agjerde.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAilalwR5VCHVAbvgTnfgFV4HTSBOGAdO8

"Redegjørelse Arvid Gjerde AS" History

-  Document created by Marianne Gjerde (marianne@agjerde.no)
2024-06-26 - 12:06:47 PM GMT- IP address: 78.31.85.18
-  Document emailed to Arvid Gjerde (arvid@agjerde.no) for signature
2024-06-26 - 12:06:53 PM GMT
-  Document emailed to Nils Ivar Heggem (nils.ivar@heggem.no) for signature
2024-06-26 - 12:06:53 PM GMT
-  Document emailed to Heidi Leren (heidi@anunatak.no) for signature
2024-06-26 - 12:06:53 PM GMT
-  Email viewed by Heidi Leren (heidi@anunatak.no)
2024-06-26 - 2:04:48 PM GMT- IP address: 78.31.85.95
-  Document e-signed by Heidi Leren (heidi@anunatak.no)
Signature Date: 2024-06-26 - 2:05:36 PM GMT - Time Source: server- IP address: 78.31.85.95
-  Email viewed by Arvid Gjerde (arvid@agjerde.no)
2024-06-26 - 3:12:25 PM GMT- IP address: 77.16.39.37
-  Document e-signed by Arvid Gjerde (arvid@agjerde.no)
Signature Date: 2024-06-26 - 3:14:43 PM GMT - Time Source: server- IP address: 77.16.39.37
-  Email viewed by Nils Ivar Heggem (nils.ivar@heggem.no)
2024-06-27 - 6:05:13 AM GMT- IP address: 77.16.79.129
-  Document e-signed by Nils Ivar Heggem (nils.ivar@heggem.no)
Signature Date: 2024-06-27 - 6:05:58 AM GMT - Time Source: server- IP address: 77.16.79.129
-  Agreement completed.
2024-06-27 - 6:05:58 AM GMT



Adobe Acrobat Sign