



Enda bedre. Hver dag.
For å redde liv langs vegen.

Bærekraftsrapport

Arvid Gjerde AS | 2023



agjerde.no



Arvid Gjerde AS og bærekraft

Forord daglig leder

Selskapet ble startet av Arvid Gjerde på slektsgarden Gjerde, i industri- og jordbruksbygda Innfjorden. Å ta valg som står seg over tid, og som ikke bare kommer dagens generasjon til nytte, er tankesett som Arvid har hatt med seg fra oppveksten på gård. Når du planter skog som skal høstes av neste generasjon, så handler det om de lange linjene. Vi ser at disse tankene ligner veldig på det vi i dag kaller bærekraftsarbeid. Det handler ikke bare om hva som lønner seg i år, men hva som er fornuftig over tid.

Vi driver virksomhet som krever store lastebiler og tung last som skal flyttes rundt i hele landet. Arbeidsstedene våre er like ofte på øde landevei langt fvra bygd og by, som de er i sentrum av våre større byer og tettsteder. Vårt klimetrykk kommer hovedsaklig fra transport og dieselforbruk. Vi jobber derfor målrettet for å redusere forbruket av diesel. Våre viktigste tiltak:

1. Fokus på økonomisk kjørestil og mindre tomgangskjøring
2. Fornyning av bilparken
3. God kildesortering
4. Redusere strømforbruket

Vårt hovedprodukt er salg og montering av stålrekkverk. Det kreves mye energi for å få frem rekkverksprodukt. Produsenten av rekkverk kjøper inn stål på auksjoner. Disse transporteres med båt og lastebil til Norge for produksjon og galvanisering. Vi etterspør EPD fra produsentene og vi prioriterer de som kan levere dette. EPD'er sikrer at produsentene kan dokumentere klimapåvirkningen rekkverksproduksjon og montering har. Vi benytter i størst mulig grad lokale leverandører i egen kommune og eget fylke.

Selskapet har alltid hatt stort fokus på samfunnsutvikling og attraktiviteten til lokalsamfunnet. Skal vi lykkes i lokalsamfunnet vårt, så må vi skape et godt samfunn på mange nivå. Vi har valgt å støtte alle idrettslag i kommunen, mange lokale idrettstalenter, fjell- og musikkfestivaler og regionens beste eliteserielag i fotball. I samme kategori kan vi også legge vårt engasjement i Rauma Næringslag og utviklings-selskapet Nordveggen AS, som næringslivet driver sammen med kommunen. Arvid Gjerde AS er en aktiv støttespiller for kommunens visjon om å være verdens beste kommune for naturglade mennesker.

Marcus Brevik
Daglig leder Arvid Gjerde AS

Hovedmål

Enda bedre. Hver dag.
For å redde liv langs veien.

Hovedleverandører

Vikørsta AS, Storvik AS, Mercedes Benz,
Circle K, Edvin Gjerde Transport AS.

Vår sirkulære tankegang

Få mest mulig ut av minst mulig ved å ta vare
på og bruke opp utstyr, samt ta gjennomtenkte
investeringsbeslutninger.

Resultater 2022

Omsetning: 245 millioner.
Resultat før skatt: 5,6 millioner.

**Ansvarlig for beslutninger om økonomiske,
miljømessige og sosiale temaer**

Styret og ledergruppen.



Bærekraftssertifiseringer

Miljøfyrtårn
ISO 9001 – Kvalitetsledelse
ISO 14001 – Miljøledelse
ISO 45001 – HMS

Eksterne interessenter

Statens vegvesen, fylkeskommuner,
lokalmiljøet, bransjeorganisasjoner,
regionalt næringsliv og banker.

NACE-kode

42.110 Bygging
av veier og
motorveier.

Kjernevirksomhet

Salg og montering
av rekkverk.

Ringvirkninger

37,1 millioner.

Kilde: dnb – ringvirkninger

**Sponsorat
og støtte 2022**

850 000 kr.

Antall ansatte

65

Verdier

Staut og ivrig.



3 GOD HELSE OG
LIVSKVALITET



4 GOD
UTDANNING



8 ANSTENDIG ARBEID
OG ØKONOMISK
VEKST



9 INDUSTRI,
INNOVASJON OG
INFRASTRUKTUR



12 ANSVARLIG
FORBRUK OG
PRODUKSJON



Bærekraftsmål

Vårt mål er å bli enda bedre, hver dag, for å bidra til å redde liv langs veien. Samtidig skal det være trygt å jobbe for Arvid Gjerde AS og miljøet skal tas hensyn til.

- Tenke miljø i alle ledd
- Trygg og utviklende arbeidsplass
- Utvikle bransjen
- Støtte bygdene vi bor i

Basert på våre verdier har vi valgt ut fem av FN's bærekraftsmål som vi har spesielt fokus på:

3. God helse og livskvalitet

4. God utdanning

8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

9. Industri, innovasjon og infrastruktur

12. Ansvarlig forbruk og produksjon

Kategori	Bærekraftsmål	Undermål	Vårt bidrag	Hvordan
Trygge veier	3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET 	3.6 Innen 2020 halvere antall dødsfall og skader i verden forårsaket av trafikkuulykker. 4.4 Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne med kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap.	Arvid Gjerde AS er opptatt av at rekkverket som vi monterer skal redde liv, samtidig som det er trygt å jobbe for oss. Vi er opptatt av kvalitet og kontinuerlig forbedring da trafikk-sikring krever kompetanse på mange felt.	• Kundetilfredshet • Avvikssystem • Sertifiseringer (3x ISO + Miljøfyrtårn) • Bærekraft som styringsprinsipp • Kursing og kompetansebygging hos våre ansatte
Opplæring og kursing	4 GOD UTDANNING 	8.1 Opprettholde en økonomisk vekst per innbygger som er i samsvar med forholdene i de respektive landene. 8.2 Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk modernisering og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer. 8.8 Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere.	Arvid Gjerde AS er opptatt av lokale arbeids-plasser og kunnskapsøkning og har til en hver tid læringer innen flere felt.	• Ha lærlinger • Støtte videreutdanning • Minimum en ukes kurs med fokus på HMS for alle ansatte
Lokalmiljø, arbeidsmiljø og helse	8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST 	9.1 Utvikle pålitelig, bærekraftig og solid infrastruktur av høy kvalitet, herunder regional og grensekryssende infrastruktur, for å støtte økonomisk utvikling og livskvalitet med vekt på overkommelig pris og likeverdig tilgang for alle. 9.4 Innen 2030 oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser, der alle land gjør en innsats etter egen evne og kapasitet.	Arvid Gjerde AS er opptatt av å sikre lokal vekst og derav et trygt og bra arbeidsmiljø. Vi har også en tett dialog med våre leverandører for å sikre gode arbeidsforhold også bakover i verdikjeden.	• Støtte lokalsamfunn og næringsutvikling • Ansettelseslengde • Forebyggende arbeid for sykefravær og arbeidsulykker • Måler tilfredshet ansatte • Legger til rette for at ansatte kan være organisert
Bærekraftig utvikling	9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR 	12.2 Innen 2030 oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser. 12.4 Innen 2030 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet. 12.5 Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk.	Arvid Gjerde AS er opptatt av å redusere vårt klimaavtrykk gjennom å gjøre tiltak og heve kunnskapen hos oss og våre interessenter.	• Initiativ til trafikkikkerhetsforeningen • Kurs i rekkverksfaget • Kurs i trafikkikkerhet • Bærekraft som styringsprinsipp
Ansvarlig drift	12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON 		Arvid Gjerde AS er en stor pådriver for forbedringsmøter og utviklingsprosjekt med både det offentlige, interessenter og leverandører. Vi holder kurs for konkurrenter slik at vi sammen kan strekke oss og redde liv langs vegen.	• Klimaregnskap • Avfallssortering • Energioppfølgingssystem • Euro6 bilpark, evt andre fossilfrie kjøretøy • Fokus på økonomisk kjørestil og redusere tomgangskjøring



Våre mål og muligheter

Arvid Gjerde AS har dokumentert og fokusert på bærekraft i mange år. Gjennom vår årlige rapport ønsker vi å få frem alt det gode arbeidet vi gjør, samt synliggjøre våre ambisjoner for fremtiden. Vi ønsker å ta ansvar og å gjøre forskjell, være ærlige og transparente. Vårt arbeid med åpenhetsloven står på siste side av rapporten.

I forkant av rapporten er det i samarbeid med EY gjennomført en dobbelt vesentlighetsanalyse som består av en analyse av bedriftens verdikjede, påvirkningsanalyse, interessentanalyse og megatrendanalyse. Formålet med en dobbel vesentlighet er å forstå både hvilken påvirkning selskapets aktiviteter har på omverden gjennom sin verdikjede, og hvilke bærekraftsforhold som påvirker selskapets langsiktige verdiskapning, altså finansiell vesentlighet. Analysen er også et godt strategisk utgangspunkt for selskapets videre arbeid med bærekraft, gjennom prioriterte fokusområder, kartlagte risikoer og muligheter.

Basert på den dobbelte vesentlighetsanalysen har vi kartlagt bedriftens klimamuligheter, risikoer og slik utarbeidet bedriftens bærekraftsmål. Vår prioritering av vesentlige temaer, samt klimarisiko og muligheter er illustrert på neste side. Våre kvantitative bærekraftsmål og måltall er oppsummert i tabellen på side 9. Dette er våre overordnede mål:

E | Miljø

- Redusere utslipp
- Redusere energiforbruket
- Redusere avfall og miljøskadelige kjemikalier
- Fornying av bilpark

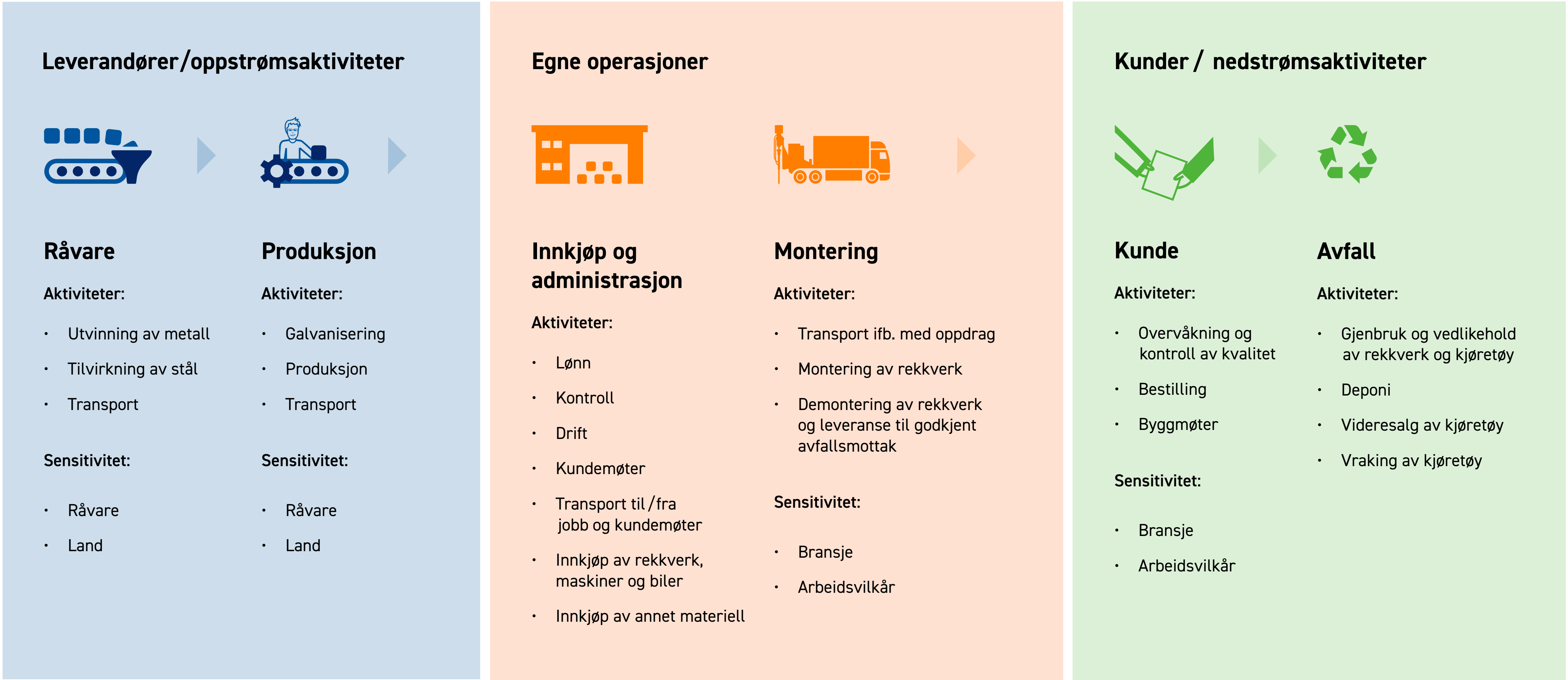
S | Sosiale forhold

- Staut arbeidsmiljø
- Ivrig utviklingsmiljø
- Et godt lokalsamfunn og like muligheter for alle

G | Forretningsetiske forhold

- Solid økonomisk resultat
- Pådriver for bærekraftig samarbeid og utvikling
- Ærlig og åpen praksis

Vår verdikjede



Prioritering av vesentlige temaer Arvid Gjerde AS

- Miljø
 - Sosialt
 - Styling
- ◆ Positivt
 - ◆ Negativt
- Risiko**
- Mulighet**

1. Selskapets påvirkning på ESG

Sektorpåverkan

Påvirkningsanalyse

- ◆ **Sirkularitet:** Materialforbruk og gjenvinning
- ◆ **Sirkularitet:** Produktdesign og livssyklusstyring med hensyn til ESG krav
- ◆ **Sirkularitet:** Avfall og deponi
- ◆ **Klima:** Indirekte klimagassutslipp fra stålproduksjon.
- ◆ **Klima:** Indirekte klimagassutslipp fra rekkverksproduksjon
- ◆ **Klima:** Klimagassutslipp i egne operasjoner (transport)
- **Arbeidere i leverandørkjeden:** Innkjøpsrutiner og leverandørstyring

- ● **Sirkularitet:** Reparasjon og vedlikehold
- ● **Biodiversitet:** Naturpåvirkning
- ● **Klima:** Vannforbruk og forurensning
- ● **Arbeidere i verdikjeden:** Menneskesrettighetsbrudd
- ● **Ansatte:** Produktkvalitet og sikkerhet
- ● **Ansatte:** Arbeidsvilkår
- ● **Styring:** Foretningsetikk
- ● **Styring:** Anti-korrupsjon
- ● **Styring:** Anti-hvitvasking

- ◆ **Klima:** Andre klimautslipp
- ◆ **Ansatte:** Likestilling

2. ESG sin påvirkning på selskapet

Risiko og muligheter i scenario 2: Grønn omstilling

- Økte materialpriser grunnet økt konkurranse og høyre ESG-krav til materiale
- ● Tap av prosjekter som følge av økte klimarelaterte krav
- ● Redusert tillit og omdømme grunnet manglende omstilling
- ● Økte administrasjon- og investeringsutgifter grunnet krav til utslippskutt og rapportering
- ● Råvare- og materialmangel grunnet geopolitisk ustabilitet
- ● Dårligere finansieringsbetingelser på grunn av manglende omstilling
- ● Økt satsing på mer bærekraftig transport og maskineri
- ● Styrket omdømme og konkurransefortrinn ved å omstille seg før kokurrenter
- ● Nye kunder og markedsmuligheter med digitalisering

- Redusert driftstid med batteridrevne kjøretøy
- Mangel på kvalifisert arbeidskraft
- Økt arbeidspress for å opprettholde lønnsomhet
- Økt risiko for sikkerhetsbrudd
- Økt tillit og omdømme gjennom grønne produkter og tjenester
- Reduserte vedlikeholdskostnader med elektrisk drivverk
- Mer ekstremvær kan øke antallet prosjekter
- Rekruttering kan sikre mangfold og øke kompetanse, prestasjon og attraktivitet
- Økt samarbeid kan redusere kostnader og gi nye konkurransefortrinn
- ● ● Mostandsdyktig drift gjennom pålitelig data og omstilling

- Ekstremvær øker HMS-risiko i prosjekter
- Økt attraktivitet med bedre arbeidsvilkår og ordninger
- Økt attraktivitet fra positiv markedsføringseffekt
- Opplæring av ansatte for å styrke kompetanse og kultur

Vesentlig

Viktig

Overvåke

Miljø

Vårt mål er å bidra til å redusere klimaendringene gjennom å aktivt redusere vårt klimaavtrykk, samt påvirke andre i næringskjeden til reduksjon av deres avtrykk. Vi skal tenke miljø gjennom hele verdikjeden og opplyse både medarbeidere, lokalsamfunnet og bransjen til å fokusere på miljø. Arvid Gjerde AS ble ISO 14001 sertifisert i 2009 og startet høsten 2022 arbeidet med å bli Miljøfyrtårn (ble Miljøfyrtårn sertifisert mars 2023)

For oss er de største direkte utslippene knyttet til drivstofforbruk og montering av rekkverk i stål. Indirekte har vi også et høyt utslipp knyttet til produksjon av stål og avfall.

Fra og med 2021 er klimaregnskapet til Arvid Gjerde AS er basert på innrapporterte tall til Miljøfyrtårn. Miljøfyrtårns klimaregnskap er basert på GHG-protokollen den mest kjente internasjonale standarden for rapportering av klimagassutslipp.*

I klimaregnskapet for 2021–2022 har vi hatt en reduksjon i vårt utslipp på 8,75 %.

Klimaregnskapet tar for seg de største faktorene tilknyttet vårt direkte og indirekte utslipp. Utslipp tilknyttet montering og demontering av stålrekkverk er indirekte medregnet i diesel-forbruket. Dette fordi vår EPD på stålrekkverket har med dieselforbruket i utslippsfaktoren.

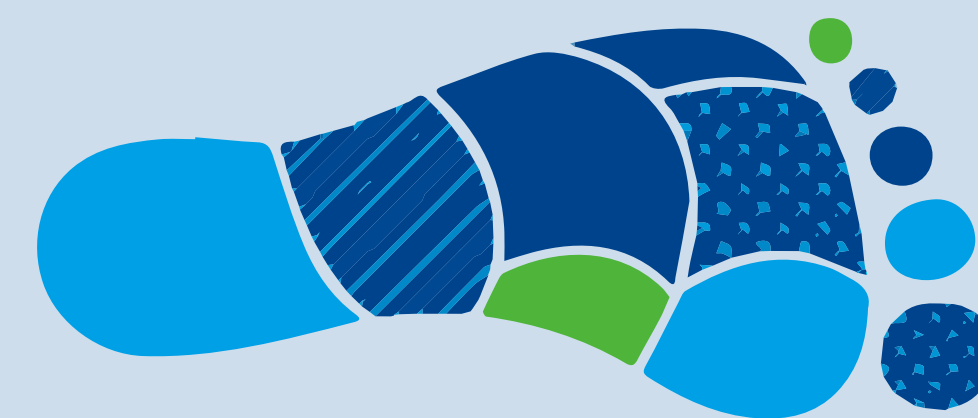
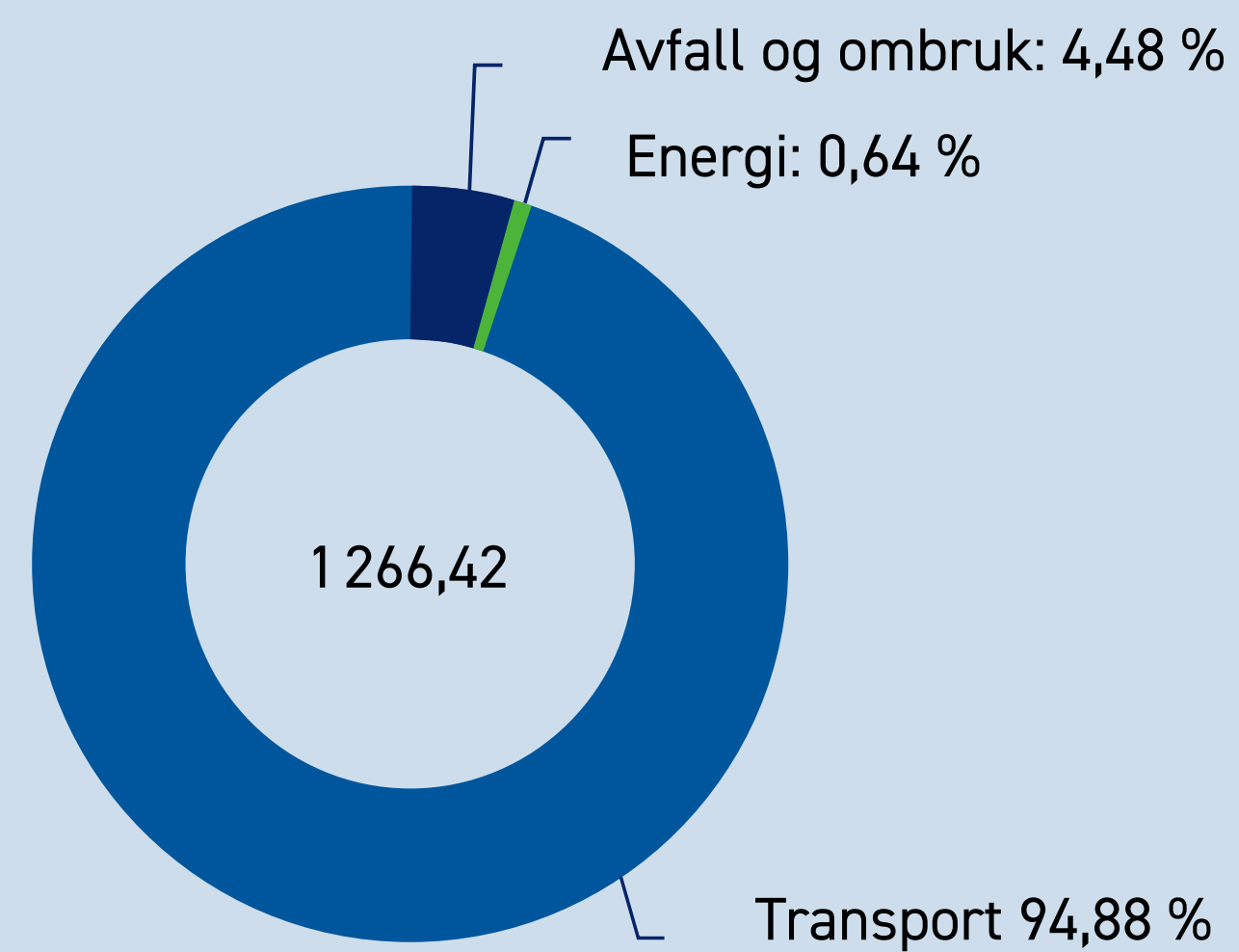
Økningen i totalt utslipp fra 2020 til 2021, skyldes rekkverksarbeid som krever mer transport og flere flyreiser. I tillegg mangler data for transport i 2020, og dermed er utregnet utslipp i 2020 lavere enn dets reelle verdi. Reduksjonen i totalt utslipp fra 2021 til 2022 er forårsaket av lavere transportutslipp og færre flyreiser.

*Forklaring til utregning av klimaregnskapet:
<https://www.miljofyrtarn.no/om-styringsverktøy/klimaregnskap/>

Klimaregnskap	Utslippsfaktor			Forbruk			Utslipp			
Scope 1 – Direkte utslipp fra eget utstyr				2020	2021	2022	2020	2021	2022	
Transport - Diesel (tunge kjøretøy)	3,11	kg CO ₂ / L		280 444	277 510	297 302 L	872	863	925	Tonn CO ₂ e
Scope 2 – Utslipp fra energi										
Strømforbruk	0.01	kg CO ₂ / kWh		212 667	222 645	189 115 kWh	9	10	8	Tonn CO ₂ e
Totalt direkte utslipp							881	873	933	Tonn CO ₂ e
Scope 3 – Indirekte utslipp				2020	2021	2022	2020	2021	2022	
Avfall og ombruk – Restavfall	0,23	kg CO ₂ / L		15,8	8,5	11	Tonn	3,5	1,9	2,5 Tonn CO ₂ e
Avfall og ombruk – Treavfall	0,02			944,4	685,4	606,2		18,9	13,7	12,1
Avfall og ombruk – Papir, papp, kartong	0,06			2,7	2,2	2,5		0,2	0,1	0,2
Avfall og ombruk – metall	0,03			1 357,9	1 582,3	1 341,4		42,1	49,1	41,6
Avfall og ombruk – Plast	0,05			0,5	0,3	0,3		0,0	0,0	0,0
Avfall og ombruk – Gummi	0,08			1,6	3,5	1,6		0,1	0,3	0,1
Avfall og ombruk – EE-avfall	0,07			0,2	0,4	0,7		0,0	0,0	0,0
Avfall og ombruk – Batterier	0,09			2,5	1,0	2,8		0,2	0,1	0,2
Transport – Flyreiser	1,00			17 833	37 000	10 100	kg CO ₂	17,8	37,0	10,1
Transport – kjøregodtgjørelse	0,27			3 975,8	3 322,0	220	km	1,1	0,9	0,1
Transport – Frakt i kjøretøy (Vogntog, fossil)	0,11			N/A	3 711 402	2 403 338	Tonn -km	N/A	412,0	266,8
Totalt indirekte utslipp							81	515	334	
Totalt CO2 utslipp							964	1388	1266	Tonn CO ₂ e
							% endring fra 2021		- 8,7 %	

Prosentvis fordeling av CO²-utslipp

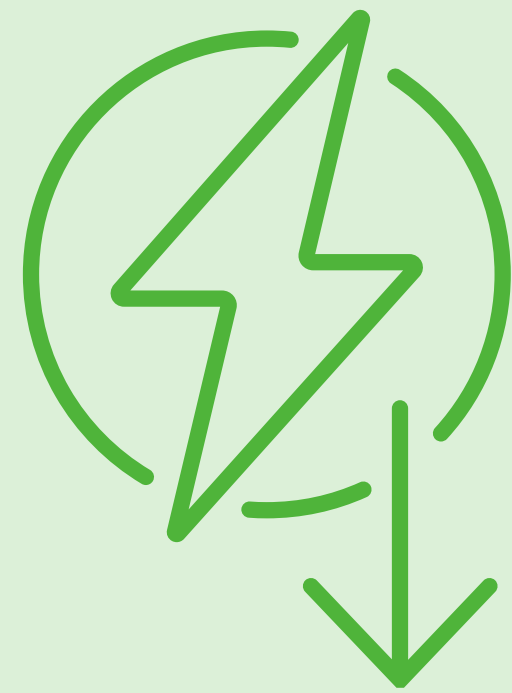
- Elektrisitet 0,64 %
- Transport 94,88 %
- Avfall og ombruk 4,48 %



Vårt CO²-avtrykk
i tonn for 2022

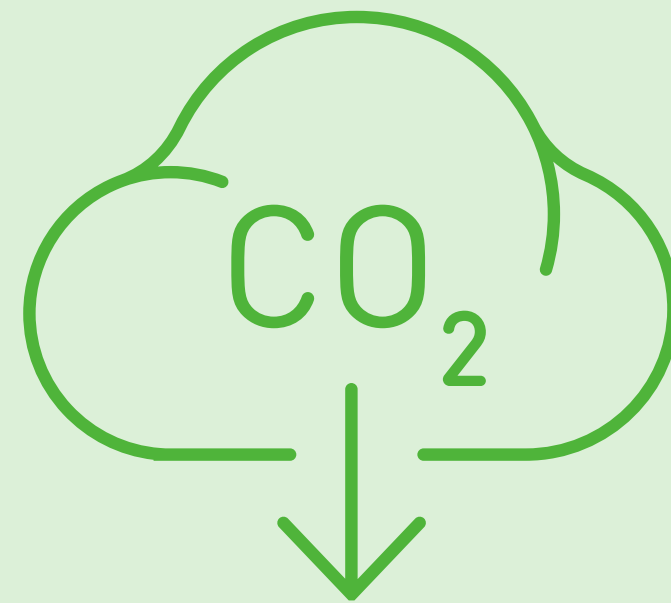
1 266,42

↓ -8 % endring fra 2021



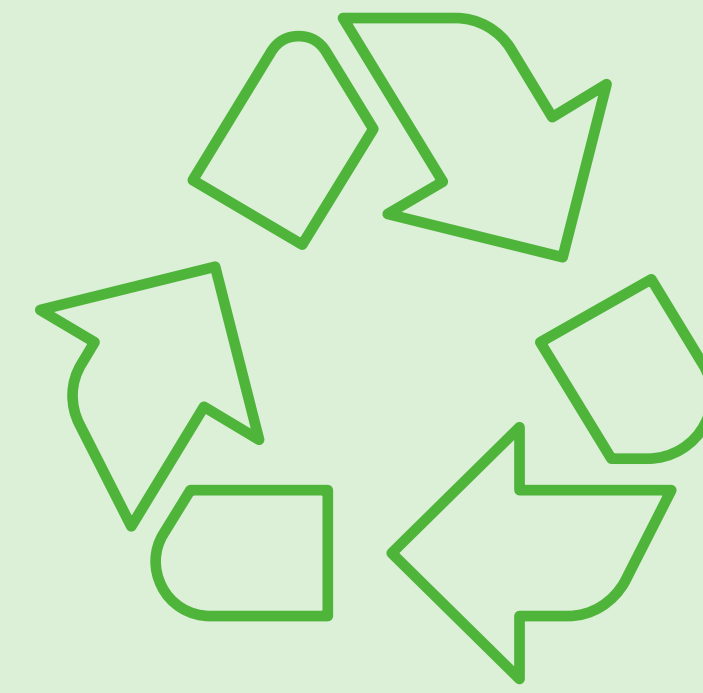
Redusere energiforbruk

↓ **-15% fra 2021**



Redusere utslipp

↓ **-8% fra 2021**



Sorteringsgrad avfall

99,42%

Sosiale forhold

Vårt mål er å sikre et trygt og kontinuerlig utviklende arbeidsmiljø, samt bidra til lokal vekst og utvikling.

Staut arbeidsmiljø

Å montere rekkverk er risikofullt, og vi tror at fokus på HMS og kvalitetsarbeid minimerer faren for arbeidsulykker og fravær på grunn av skader. Allerede i 2012 ble vi HMS-sertifisert etter OHSAS 18001, dagens ISO 45001. I tillegg har vi en årlig kursuke for alle ansatte hvor hovedfokus er HMS. Medarbeidere med lang erfaring og god kompetanse er viktig for Arvid Gjerde AS. Dette for at vi skal levere et godt og pålitelig produkt som kan bidra til å redde liv. Derfor er Arvid Gjerde AS opptatt av at de ansatte skal trives i bedriften. Vi har ansatte som har vært i bedriften i over 30 år, og i administrasjonen har flere verdifull erfaring fra rekkverksmontering ute på veien.

Noen av årets sosiale tiltak:

- Deltatt på Stint – et opplegg for å fremme aktivitet blant alle ansatte
- Oppfordret de ulike avdelingene til å gjøre sosiale aktiviteter sammen og melde inn avvik, ønskede hendelser og forbedringsforslag
- Julebord-helg for alle ansatte og følge
- 50 års jubileum med intern frokost, stor jubileumsfest, bok og film
- Åpen dag, en dag med aktiviteter for hele familien

Ivrig utviklingsmiljø

Vi er opptatt av kompetanseutvikling både internt og eksternt. Arvid Gjerde AS har vært aktiv deltaker i gruppen som har utarbeidet rekkverksnormalen og veilederen til den. Vi holder årlige kurs for rekkverksmontører og trafiksikkerhetskonsulenter. Internt har vi kurs utover regelverket, og vil fra 2023 dokumentere antall kurstimer hver ansatt har.

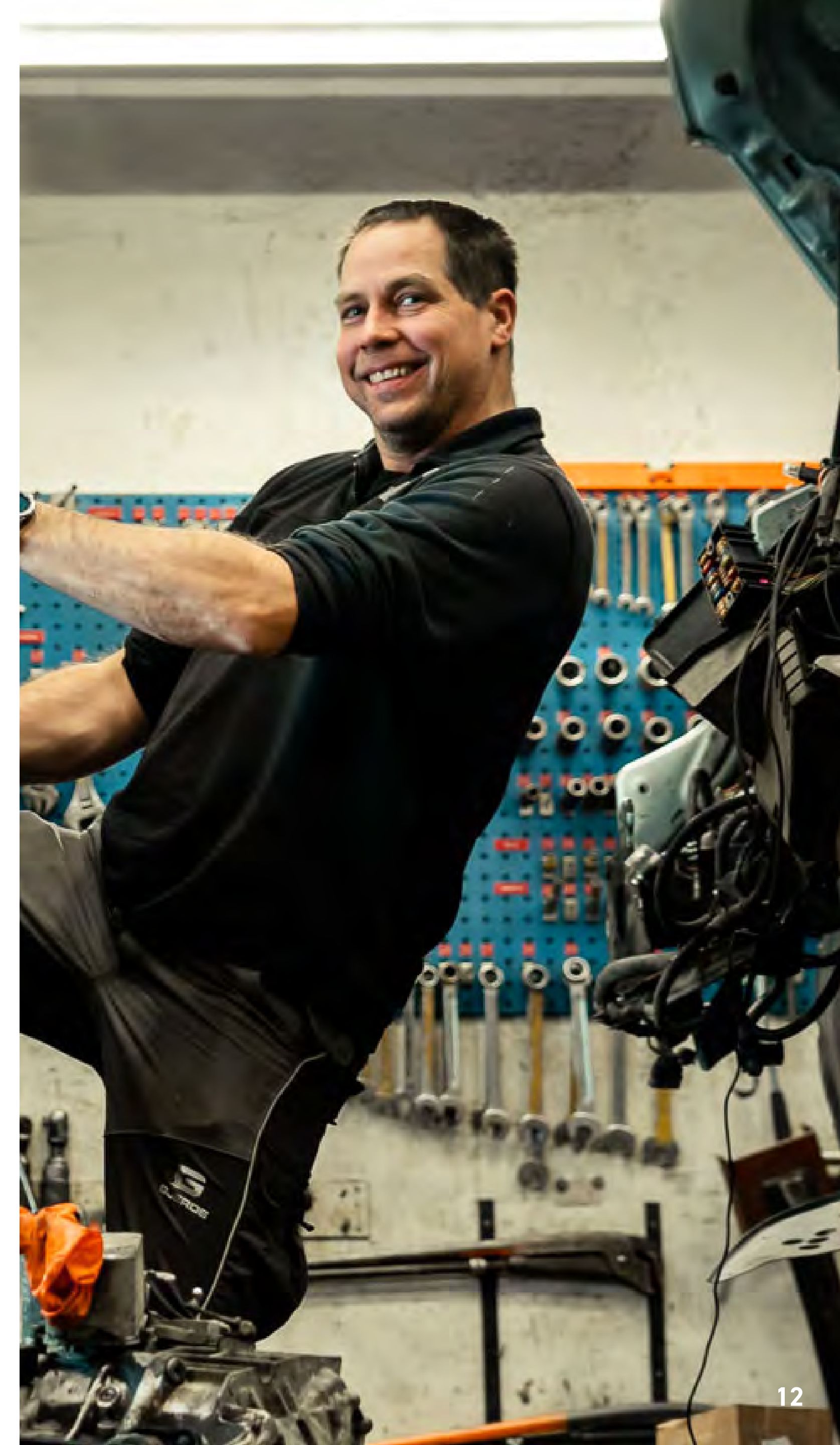
Vi er opptatt av rekruttering og kompetanse både i dag og i fremtiden, og er godkjent lærebedrift for anleggs-mekanikerfaget, yrkessjåførfaget, automatiseringsfaget og logistikkfaget. For å ha et utviklende miljø, også for lærlingene, så skal verkstedavdelingen minimum bestå av 20 % lærlinger.

Et godt lokalsamfunn og like muligheter for alle

Vi er opptatt av medbestemmelse for våre ansatte, alle skal bli hørt og sett. Vi følger opp avvik og forbedringsforslag ukentlig. Alle våre ansatte har lønn over tariff med klart definerte tilleggs-kriterier internt.

Like muligheter uansett bakgrunn, kjønn, etnisitet og utdanningsnivå er viktig for Arvid Gjerde AS. Det er en stor overvekt av menn i anleggsbransjen, derfor ønsker vi å sette fokus på å tilrettelegge for kvinner. Vi har blant annet etablert egen garderobe for kvinner. Styret vårt har en jevn kjønnsfordeling og selskapet har kvinnelig eier.

Vårt lokalmiljø er viktig for oss, og vi støtter lokale idrettstalent, alle aktive idrettslag i kommunen og andre samfunnsengasjement og lokal næringsutvikling. Vi skal støtte og utvikle lokalsamfunnet der både vi og våre etterkommere bor. Noe av det vi støtter nå står på side 16.





Forretningsetiske forhold

Vårt mål er å styre bedriften på en verdiskapende måte for både våre ansatte, kunder, lokalsamfunn, leverandører og eier.

Solid økonomisk resultat

Arvid Gjerde AS skal dyrke verdiene våre «Staut og ivrig» og fortsette å jage mot å bli enda bedre, hver dag – for å redde liv langs vegen.

Pådriver for bærekraftig samarbeid og utvikling

Vi er en pådriver for å gjøre anleggsbransjen mer bærekraftig og har i år vært i tett dialog med våre aktører og interessenter for å bringe frem dette arbeidet. Mer om det på side 17.

Teknologisk er vi langt fremme, vi er alltid på leting etter å gjøre alle prosesser litt raskere, litt enklere og litt smartere. Vårt mål er å bli enda bedre, hver dag. Det er grunnen til at vi sertifiserte kvalitetsarbeidet vårt etter ISO 9001 standarden allerede i 1997 – som den første maskinentreprenøren i landet.

Vi skal sikre anstendige arbeidsplasser og menneskerettigheter for alle ansatte i hele vår leverandørkjede. Derfor skal alle bedrifter som vi handler for over 500 000 kr med årlig levere leverandørreklæring.

Ærlig og åpen praksis

Vi er opptatt av bærekraftige og langsiktige forhold til våre kunder og skal derfor ha en god dialog med dem. Hvis vi gjør noe feil så skal det ikke skjules, men rettes opp og informeres om, slik at vi kan lære av det. Vi registrerer avvik, reklamasjoner og jobber kontinuerlig for å bli bedre.

Vi skal opptre etisk korrekt og vi har nedfelt etiske retningslinjer for vår bedrift.

Vi er opptatt av å dele vår kunnskap om rekkverksmontering, slik at bransjen sammen kontinuerlig utvikles så vi kan redde enda flere liv. Derfor har vi engasjert oss sterkt i Trafikksikkerhetsforeningen og i utviklingen av rekkverkskurs for bransjen.

Område	AG Bærekraftsmål	Mål	Måltall (KPI)	Mål 2025	2022	2021	2020	2016
E	Fornyning av bilpark	Anskaffelse av EURO6, eventuelt nullutslippskjøretøy	Prosentandel i daglig drift som har EURO 6 eller mer miljøvennlig teknologi	100 %	67 %	38 %	41 %	18 %
		Reduksjon av CO ₂ utslipp ved ansvarlig kjøring	Liter per km kjørt	0,325	0,33	0,334	0,335	–
	Redusere utslipp	Reduksjon av CO utslipp	2 % Reduksjon av snittutslipp hvert år	1,54	1,64 (-1,8 %)	1,67 (-3,5 %)	1,73 (-0,6 %)	1,83
		Reduksjon av NOx utslipp	2 % Reduksjon av snittutslipp hvert år	3,24	3,48 (-5,7 %)	3,69 (-7,5 %)	3,99 (-6,8 %)	5,04
	Redusere energiforbruket	Redusere energiforbruket	2 % reduksjon per år over en 4-årsperiode	<178000 kWh	-15 % (189115 kwh)	År 0 *	– *	– *
	Redusere avfall	Høy sorteringsgrad på avfall	Jobbe mot 100 % sorteringsgrad	100 %	99,42 %	99,63 %	99,33 %	98,50 %
		Økt fokus på avfallshåndtering internt	Integreres i den årlige kursuka (2023)	F.o.m. 2023				
S	Staut arbeidsmiljø	Lavt sykefravær	Lavere enn bransjen. Statistikk fra SSB for fravær i bygg og anlegg 2021: 5.3 %	<5.3 %	7,3 %	5,0 %	4,8 %	5,6 %
		Lavt skadefravær	H1 verdi	0	0,0	23,0	22,5	0,0
		Høy trivsel hos ansatte	Trivselsundersøkelser hvert tredje år + årlig medarbeidersamtale	Trivselsundersøkelse gjennomføres i 2023				
	Ivrig arbeidsmiljø	Godt og utviklende miljø også for lærlingene	Av ca. 16 ansatte på verkstedet, minst tre lærlinger på verkstedet	3	3	6	4	
		Kompetanseheving av bransjen	Antall årlige fagkurs	15	19	17	7	
	Et godt lokalsamfunn og like muligheter for alle	Støtte lokalsamfunn og region	0.25 % av omsetning	ca. 0,25 %	0,35 %	0,30 %	0,34 %	
		Jevn fordeling av kvinner og menn i styret	Prosentandel kvinner	Ca. 50 %	50 %	60 %	60 %	60 %
		Årlig lønnsforhandling for alle, fagarbeiderne er organisert	Lønn over tariff med klart definert tilleggskriterier internt					
		Fokus på å gjøre anleggsbransjen mer aktuell for kvinner	Årlig aktivitet for å fremme anleggsbransjen for ungdom, spesielt jenter	F.o.m. 2022	Implementert			
G	Solid resultat	Solid driftsresultat	Driftresultat på minst 7 %	7 %	3 %	7,7 %	7,4 %	8,6 %
		Solid egenkapitalandel	Egenkapitalandel på 25 %	25 %	31,5 %	26,9 %	24,7 %	25,3 %
	Pådriver for bærekraftig samarbeid og utvikling	Kontroll på leverandørkjeden og handle med bærekraftige leverandører	Bedrifter vi handler med for over 500 000 kr årlig skal levere leverandørreklæring	F.o.m. 2022	Implementert	–	–	–
		En av de ledene i bransjen på bærekraft innen 2025	Bærekraft som et fast punkt på agendaen i styremøtene	F.o.m. 2022	Implementert	–	–	–
	Ærlig og åpen praksis	Ha gode og mange rapporteringstall	Antall HMS-rapporter, kvalitetsavvik og forbedringsforslag	700	756	652	671	–

*Vi har tall på energiforbruket langt tilbake i tid, men utbygging, etterisolering og ny teknologi gjør at dataen ikke er sammenlignbar

Gjenbruk av stålrekkverk kan gi et redusert fotavtrykk på 95 %

I dag er det krav at rekkverk skal være CE-merket. Det vil si at det kan dokumenteres at det er i samsvar med europeiske direktiver. Dette er en viktig kvalitetssikring, men rekkverk produsert før kravene kom har fortsatt god kvalitet. Mye godt rekkverk skrotes på grunn av manglende CE-merking.

Mye av rekkverket som blir tatt ned er derfor fortsatt brukbart i nye tretti år. For Arvid Gjerde AS er det ikke et økonomisk insentiv for å gjenbruke skinner, men klima-effekten er såpass stor at vi ønsker å opplyse og jobbe mot at ombruk av skinner blir lov. Dette må kreve en vurdering av kompetente rekkverksmontører og mulighet for enkel retting av brukte skinner. For vegeier vil det i tillegg være store økonomiske besparelser da de ikke trenger å kjøpe like mye nytt stål.

I Arvid Gjerde AS vil vi anta at ca. 40 % av alle skinnene vi demonterer kan brukes på nytt. I vår drift vil det si 5849 tonn CO₂e per år og et redusert direkte klimagassutslipp på 14 %.

51,3

Nytt stålrekkverk

Levetid: ca. 30 år

CO₂ utslipp per meter rekkverk: 51,3 kg CO₂e



2,5

Ombrukt stålrekkverk

Levetid: ca. 30 nye år

CO₂ utslipp per meter rekkverk: 2,5 kg CO₂e



Samfunnsstøtte og næringsutvikling

Vårt samfunnsengasjement retter seg i stor grad mot lokal næringsutvikling, sponsorat og støtte til lokale og regionale tiltak.

Vi støtter en rekke idrettslag, kulturarrangement og gode tiltak i bygdene til våre ansatte.

Sponsorat 2022

- Idrettstalentene Karoline Bjerkeli Grøvdal, Isak Staurset, Patrick Larsen, Sivert Hole, Iver Synstnes Hole, Eline Mathea Myren, og Ingeborg Synstnes Hole
- Norsk Fjellfestival
- RaumaRock
- Molde Fotballklubb – MFK
- Bygging av ny fotballhall
- I tillegg støtter vi lag og foreninger som våre ansatte er tilknyttet



Bærekraftsåret 2022

Vi leverer stålrekkverk og benytter montasjelag med spesial-lagede lastebiler. Samtidig er vi et selskap som skaper 65 arbeidsplasser og gir livsgrunnlag for familier. Vi er en engasjert støttespiller til festivaler og idrett. Samfunns- og næringsutvikling er også et viktig bidrag fra vår bedrift. Gjennom vårt bærekraftsarbeid så setter vi fokus på alle tre dimensjonene (ESG) og setter oss mål om hvordan vi kan bli bedre. Og målet er å være blant vår bransjes beste i 2025.

I 2022 har vi:

- Publisert vår første bærekraftsrapport
- Ansatt en internshipstudent i sommerjobb, og videreført engasjementet inn i 2023. I stilling som Konsulent bærekraft og forretningsutvikling
- Utarbeidet rutine for Åpenhetsloven
- Startet arbeidet med Miljøfyrtårnsertifisering (fullført mars 2023)
- Deltatt i dialogmøter med Statens vegvesen rundt fremtidige kriterier for anleggsbransjen innen bærekraft
- Innført bedre avfallssortering

Tilbakemeldinger og innspill

Arvid Gjerde AS ønsker å bli enda bedre, hver dag for å redde liv langs vegen. Vi tar gjerne imot tilbakemeldinger, innspill eller ideer du måtte ha.

Videre tiltak

- Følge opp og videreutvikle miljøarbeidet med bakgrunn i våre ISO- og Miljøfyrtårnsertifiseringer.
- Kontinuerlig vurdere lav- eller nullutslippsteknologi for våre nye biler
- Sette søkelys på gjenbruk av stålrekkverk
- Bidra til kunnskapsøkning og næringsutvikling lokalt

Vårt arbeid med åpenhetsloven

Vi har innført en rutine for å tilfredsstille kravene i åpenhetsloven rundt kontroll på våre innkjøp via våre leverandører. Vi er generelt lite eksponert for innkjøp direkte fra risikoland /områder. Det aller meste av våre leverandører er norske selskap som opererer under norsk lovgiving. Vårt største fokus har vært opprinnelse av stålet som brukes i rekkverksproduktene vi benytter. Gjennom vår leverandør har vi fått bekreftet at stålet benyttet i våre rekkverksprodukt har opprinnelse fra Finland og Sør-Korea. Leverandører hvor vi har handlet over en gitt grenseverdi har levert en leveandør-erklæring. Vi har også gjennomført en kartlegging av leverandørene gjennom en spørreundersøkelse om deres arbeid med aktsomhetsvurderinger og har foreløpig ikke oppdaget noe alarmerende. Vi har fått totalt to henvendelser fra omverdenen hvor vi har måttet dokumentere opprinnelseslandet til stålet i rekkverksproduktene.

Enda bedre. Hver dag.
For å redde liv langs vegen.

Bærekraftsrapport

Arvid Gjerde AS | 2023



agjerde.no